

Informacja na temat wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez

Gminę Wieruszów w roku 2020.

1. Charakterystyka zapisów ustawowych

Wynagrodzenie nauczyciela składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Świadczeniami ze stosunku pracy są:

- 1) nagrody jubileuszowe,
- 2) odprawy emerytalne,
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 5) nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- 6) wynagrodzenie za pracę w porze nocnej.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określone są przez ministra właściwego do spraw oświaty, w drodze rozporządzenia. Natomiast wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały odrębnie określone w ustawie Karta Nauczyciela lub odrębnych przepisach – ustala organ prowadzący, będący jednostką samorządu terytorialnego. Wydanie regulaminu następuje z uwzględnieniem przewidywanej struktury zatrudnienia. Ponadto, organ prowadzący powinien opracować regulamin wynagradzania nauczycieli tak, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z ww. składników, odpowiadało na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom, określonym w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 oraz z 2021 r. poz. 4) Średnie wynagrodzenie nauczycieli jest uzależnione od posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego i stanowi dla:

- 1) nauczyciela stażysty - 100%,
- 2) nauczyciela kontraktowego - 111%,

- 3) nauczyciela mianowanego - 144%,
- 4) nauczyciela dyplomowanego - 184%
- kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Od 1 stycznia 2020 roku średnie wynagrodzenie nauczycieli wynosiło :

- 1. nauczyciela stażysty – 3.337,55 zł,
- 2. nauczyciela kontraktowego – 3.704,68 zł,
- 3. nauczyciela mianowanego – 4.806,07 zł,
- 4. nauczyciela dyplomowanego – 6.141,09 zł.

1) Od 1 września 2020 roku średnie wynagrodzenie nauczycieli wynosiło :

- 1. nauczyciela stażysty – 3.537,80 zł,
- 2. nauczyciela kontraktowego – 3.926,96 zł,
- 3. nauczyciela mianowanego – 5094,43 zł,
- 4. nauczyciela dyplomowanego – 6.509,55 zł.

2. Sposób dokonywania analizy, sprawozdawczości i kontroli średnich wynagrodzeń

Stosownie do zapisu art. 30a ust. 1 k.n., w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, w składnikach wskazanych w pkt. 1 niniejszego opracowania, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w tychże składnikach, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, ustalonych w danym roku. Kwota różnicy, jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy, w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, w danej jednostce samorządu terytorialnego w roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy.

Stosownie do art. 30 a ust.4 i 5 ww. ustawy w terminie do 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń i przedkłada je w ciągu 7 dni od jego sporządzenia regionalnej izbie obrachunkowej, organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Wielkość wypłaconych kwot powyżej średnich wynagrodzeń nauczycieli 2013-2020

Stopień awansu	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Nauczyciel stażysta	-6.910,84	- 4680,59	11.095,48	6.759,95	7.902,85	15.332,83	21.604,30	15.552,82
Nauczyciel kontraktowy	63.835,64	33.004,19	38.136,08	40.120,45	49.932,81	96.717,75	132.779,17	232.644,96
Nauczyciel mianowany	45.653,50	46.632,45	90.352,09	10.141,05	131.985,09	94.997,62	164.566,39	221.484,09
Nauczyciel dyplomowany	109.657,03	94.858,80	161.113,60	185.229,31	416.659,12	668.392,44	548.719,01	474.965,92
Razem nadpłata	- 6.910,84	-4.680,59	300.697,25	242.251,12	606.479,87	875.440,64	867.668,87	1.010.411,04

Dokonując analizy porównawczej dopłat do średnich wynagrodzeń nauczycieli należy zauważyć, iż od momentu wprowadzenia ustawowego obowiązku, ich wielkość w Gminie Wieruszów systematycznie malała. W roku 2015 średnie wynagrodzenia nauczycieli na każdym stopniu awansu zawodowego osiągnęły poziom dodatni i od tego roku gmina corocznie wypłaca więcej, niż wskazuje ustawa Karta Nauczyciela.

Wielkość nadpłaty w roku 2020 wynikała za faktu podwyższenia wynagrodzenia nauczycielom: od 1 września 2020 roku. Ponadto wielkość wynagrodzenia generowały : wypłaty odpraw dla nauczycieli odchodzących na emeryturę, nagrody jubileuszowe, wynagrodzenie wypłacone za chorobowe płacone przez zakład pracy.

Opracował: Waldemar Urbaniak

BURMISTRZ
Rafał Przybył

M.-Gm. Wieruszów

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

**Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego**Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminyłódzkie
wieruszowski
WIERUSZÓWAdresat:
Regionalna Izba Obrachunkowa
w Łodzi

kod TERYT

WK	PK	GK	GT
10	18	07	3

Rok podlegający analizie:

2020

Liczba miesięcy obowiązywania w
roku podlegającym analizie kwoty
bazowej B1

8

kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową na rok
podlegający analizie)od dnia 1 stycznia
do dnia 31 sierpnia (B1)

3 337,55

od dnia 1 września
do dnia 31 grudnia (B2)

3 537,80

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych n x (kol. 4 x kol. 6) + (12-n) x (kol. 5 x kol. 7)	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol. 3 x B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	3 337,55	3 537,80	8,52	8,24	344 093,30	359 646,12	15 552,82
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 704,68	3 926,96	24,37	28,33	1 167 267,52	1 399 912,48	232 644,96
3	nauczyciel mianowany	144%	4 806,07	5 094,43	35,84	34,39	2 078 786,18	2 366 033,54	287 247,36
4	nauczyciel dyplomowany	184%	6 141,09	6 509,55	116,23	113,95	8 677 284,02	9 152 249,92	474 965,90

2021.01.21

(data sporządzenia)

Waldemar Urbaniak Kierownik Referatu
Oświaty(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))

Rafał Przybył - Burmistrz Wieruszowa

(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2