

Wieruszów, 10.02.2020 r.

ZO.4424.13.2020

Pan Adam Śpigiel
Przewodniczący Rady Miejskiej
w Wieruszowie

Na podstawie art. 30a ust. 5 ustawy Karta nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1148) burmistrz Wieruszowa w załączeniu przedkłada sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych szczeblach awansu zawodowego za 2019 rok, których organem prowadzącym jest Gmina Wieruszów.

ZASTĘPCA BURMISTRZA

Marta Siubijak

Wypełnić pola z niebieskim tłem.

POPRAWNIE wypełnione sprawozdanie NIE będzie zawierać tekstów wyświetlonych czerwoną czcionką.

PRAWDA

M.-Gm. Wieruszów

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego za rok 2019

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

Łódzkie
wieruszowski
WIERUSZÓW

Adresat:
Regionalna Izba Obrachunkowa

kod TERYT

WK	PK	GK	GT
10	18	07	3

Rok podlegający analizie:

2019

kwota bazowa
(zgodnie z ustawą
budżetową na rok 2019)

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 grudnia

3 045,21

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw <small>8 x (kol. 3 x kol. 5) + 4 x (kol. 4 x kol. 6)</small>	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 8 - kol. 7)
		od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	nauczyciel stażysta	3 045,21	3 337,55	7,95	9,19	316 363,69	337 967,99	21 604,30
2	nauczyciel kontraktowy	3 380,18	3 704,68	22,68	24,12	970 727,39	1 103 506,56	132 779,17
3	nauczyciel mianowany	4 385,10	4 806,07	36,48	37,03	1 991 622,67	2 156 189,06	164 566,39
4	nauczyciel dyplomowany	5 603,19	6 141,09	117,74	117,99	8 176 105,56	8 724 824,57	548 719,01

2020.02.10

(data sporządzenia)

(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))

ZASTĘPCA BURMISTRZA

Marta Siubijak

(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

weryfikacja ilości miejsc po przecinku
podanych w kolumnach: (5), (6), (8)

liczba 1 na pomarańczowym tle
wskazuje miejsce wystąpienia błędu
(kol. sprawozdania oraz stopień
awansu)

Etaty		Wydatki poniesione
od 1.I do 31.VIII	od 1.IX do 31.XII	
dotyczy kolumny:		
5	6	8
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0

Referat
i Spraw Społecznych
Waldemar Wróblewski

ZASTĘPCA DUKIMETLER
Marta Stubijak

Informacja na temat wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez

Gminę Wieruszów w roku 2019.

1. Charakterystyka zapisów ustawowych

Wynagrodzenie nauczyciela składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Świadczeniami ze stosunku pracy są:

- 1) nagrody jubileuszowe,
- 2) odprawy emerytalne,
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 5) nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- 6) wynagrodzenie za pracę w porze nocnej.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określone są przez ministra właściwego do spraw oświaty, w drodze rozporządzenia. Natomiast wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały odrębnie określone w ustawie Karta Nauczyciela lub odrębnych przepisach – ustala organ prowadzący, będący jednostką samorządu terytorialnego. Wydanie regulaminu następuje z uwzględnieniem przewidywanej struktury zatrudnienia. Ponadto, organ prowadzący powinien opracować regulamin wynagradzania nauczycieli tak, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z ww. składników, odpowiadało na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom, określonym w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019, poz. 2215) Średnie wynagrodzenie nauczycieli jest uzależnione od posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego i stanowi dla:

- 1) nauczyciela stażysty - 100%,
- 2) nauczyciela kontraktowego - 111%,
- 3) nauczyciela mianowanego - 144%,

- 4) nauczyciela dyplomowanego - 184%
– kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Od 1 stycznia 2019 roku średnie wynagrodzenie nauczycieli wynosiło :

- 1) nauczyciela stażysty – 3.045,21 zł,
- 2) nauczyciela kontraktowego – 3.380,18 zł,
- 3) nauczyciela mianowanego – 4.385,10 zł,
- 4) nauczyciela dyplomowanego – 5.603,19 zł.

Od 1 września 2019 roku średnie wynagrodzenie nauczycieli wynosiło :

- 1) nauczyciela stażysty – 3.337,55 zł,
- 2) nauczyciela kontraktowego – 3.704,68 zł,
- 3) nauczyciela mianowanego – 4.806,07 zł,
- 4) nauczyciela dyplomowanego – 6.141,09 zł.

2. Sposób dokonywania analizy, sprawozdawczości i kontroli średnich wynagrodzeń

Stosownie do zapisu art. 30a ust. 1 k.n., w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, w składnikach wskazanych w pkt. 1 niniejszego opracowania, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w tychże składnikach, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, ustalonych w danym roku. Kwota różnicy, jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy, w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, w danej jednostce samorządu terytorialnego w roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy.

Stosownie do art. 30 a ust.4 i 5 ww. ustawy w terminie do 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń i przedkłada je w ciągu 7 dni od jego sporządzenia regionalnej izbie obrachunkowej, organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Dopłaty do średnich wynagrodzeń nauczycieli 2012-2019

Stopień awansu	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Nauczyciel stażysta	15.270,55	-6.910,84	-4680,59	11.095,48	6.759,95	7.902,85	15.332,83	21.604,30
Nauczyciel kontraktowy	56.731,67	63.835,64	33.004,19	38.136,08	40.120,45	49.932,81	96.717,75	132.779,17
Nauczyciel mianowany	64.914,78	45.653,50	46.632,45	90.352,09	10.141,05	131.985,09	94.997,62	164.566,39
Nauczyciel dyplomowany	-11.511,64	109.657,03	94.858,80	161.113,60	185.229,31	416.659,12	668.392,44	548.719,01
Razem dopłata	-26.782,19	-6.910,84	-4.680,59	300.697,25	242.251,12	606.479,87	875.440,64	867.668,87
Razem nadpłata								

Dokonując analizy porównawczej dopłat do średnich wynagrodzeń nauczycieli należy zauważyć, iż od momentu wprowadzenia ustawowego obowiązku, ich wielkość w Gminie Wieruszów systematycznie malała. W roku 2015 średnie wynagrodzenia nauczycieli na każdym stopniu awansu zawodowego osiągnęły poziom dodatni i od tego roku gmina corocznie wypłaca więcej, niż wskazuje ustawa Karta Nauczyciela.

Wielkość nadpłaty w roku 2019 wynikała za faktu 2-krotnego podwyższenia wynagrodzenia nauczycielom: od 1 stycznia oraz od 1 września 2019 roku. Ponadto wielkość wynagrodzenia generowały: wypłaty odpraw dla nauczycieli odchodzących na emeryturę, nagrody jubileuszowe, wynagrodzenie wypłacone za chorobowe płacone przez zakład pracy.

Opracował: Waldemar Urbaniak

Waldemar Urbaniak
Kierownik Biura
Kierownik Biura
Kierownik Biura